

## In deze nieuwsbrief

- Wat doet AudiNed
- Geslaagden
- Wij stellen ons voor

□

## Algemene ledenvergadering

De eerstvolgende AudiNed algemene ledenvergadering staat gepland in de avond van **woensdag 24 sept** in Huizen.

We willen heel graag dat hier zoveel mogelijk leden bij aanwezig zijn. Noteer deze alvast in je agenda.

Aangezien ons bestuur niet compleet is, zoeken we nog nieuwe bestuursleden. Ben je geïnteresseerd, wil je weten wat het 'bestuurslid zijn' inhoudt, mail ons gerust ([info@audined.nl](mailto:info@audined.nl)) of bel Eduard de Boer (06-45322632), of een ander bestuurslid dat je kent.

Details over de algemene ledenvergadering volgen nog.

## Wie zijn wij?

Bestuursleden:

Eduard de Boer

**Voorzitter**

Adriaan Wolter

**Secretaris**

Erik van Wijngaarden

**Penningmeester**

Edwin Scholten

**Bestuurslid**

Stephanie Hoogstede

**Bestuurslid**

Rene Groen

**Bestuurslid**

## Contact

**Website**

[www.audined.nl](http://www.audined.nl)

**Email**

[info@audined.nl](mailto:info@audined.nl)

**Postadres**

Postbus 400

4460 AV GOES

## Onze eerste nieuwsbrief

Al langere tijd speelt bij ons (bestuur) de gedachte om jullie, leden, op de hoogte te houden van de inspanningen die wij als AudiNed bestuur leveren en van andere zaken die spelen binnen onze branche. Daarom sturen wij deze nieuwsbrief, en de bedoeling is dit elke 2 à 3 maanden te herhalen.

## Wat doet AudiNed?

AudiNed is in beginsel een vereniging die de kwaliteit van de audicien hoog wil houden en streeft ernaar deze kwaliteit nog verder te verhogen. Tot nu toe zijn wij vooral bezig geweest met het nieuwe protocol. Dat is van groot belang, omdat er niemand was die echt alleen namens de audicien op de werkvloer sprak. AudiNed doet dat nu dus wel.

Het ZN protocol is ingevoerd op 1 januari 2013, hoewel niet volledig. Zo was het de bedoeling dat het digitaal portaal een directe koppeling zou geven tussen de AVL-uitkomst en een hoortoestelcategorie. Om verschillende redenen (waaronder privacygevoeligheid) is dit portaal na een paar dagen weer gesloten. Hier heeft AudiNed een belangrijke rol in gespeeld. En nu zitten we met de erfenis in de vorm van de AVL, die we verplicht moeten laten invullen maar waar we eigenlijk niets mee kunnen. We weten vaak niet meer waar we aan toe zijn, hoe we moeten werken. Veel hangt af van waar de cliënt verzekerd is, dit veroorzaakt ook weer verwarring. En hoe zit het ondertussen met de NOAH Veldnorm? Kunnen audiciens onder de huidige marktomstandigheden nog wel aan die norm voldoen? In hoeverre is het huidige (halve) protocol nog wel 'norm-waardig'?

AudiNed heeft daarom het protocol, zoals deze nu in de markt wordt gebruikt, langs de Veldnorm meetlat gelegd. De Veldnorm stelt o.a. dat de aanpassing een kwalitatief hoogstaande verstrekking als uitgangspunt moet hebben, uitgaand van een goede diagnostiek op basis van otoscopie, uitvoerende toon- en spraakaudiometrie (door een KNO-arts, audiologisch centrum of een daarvoor opgeleide triage-audicien) en de audiologische kennis en inbreng van de gekwalificeerde audicien op basis van objectieve voorlichting. Ook het protocol schrijft een hoogstaande verstrekking voor, behalve het hoortoestel zelf. Deze dient adequaat te zijn. Wat betekent 'adequaat' nu werkelijk? Als de keuze gebaseerd is op de AVL, dan wordt geen rekening gehouden met de wensen van de cliënt. Een functiebeperking kun je vaststellen, maar of dit voor de cliënt werkelijk belangrijk is, is een andere vraag. Daarom is men nu druk doende met COSI. Maar hoe weef je COSI netjes en gevalideerd in de AVL?

AudiNed is actief in gesprek met verschillende branchepartijen, zoals NVAB, NVKF (audiologen), ZN, KNO vereniging. Het streven is om te komen tot een werkbaar protocol dat gedragen wordt door alle partijen. We merken dat alle neuzen steeds meer in dezelfde richting beginnen te wijzen, maar dat het lastig is om in detail tot goede afspraken te komen. AudiNed is nu bezig om een vervanging te vinden voor de AVL met als doel: een eenvoudiger af te nemen vragenlijst, die rekening houdt met de persoonlijke omstandigheden en wensen van de cliënt en waarbij elke vraag/antwoord verschillend van gewicht kan zijn om tot een betere afgewogen keuze van hoortoestel(categorie) te komen. Hierbij dienen ook anamnese, audiometrie en kennis/ervaring audicien van invloed te zijn.

Het AudiNed bestuur komt elke maand bijeen om belangrijke zaken te bespreken.

## Geslaagden Da Vinci College en DHTA

Woensdag 16 juli en donderdag 17 juli jl. hebben ca. 100 geslaagden van de opleiding tot audicien hun diploma mogen ontvangen.

Audined was er bij. Eduard de Boer heeft als voorzitter van Audined gesproken tijdens de diploma-uitreiking van de DHTA en Erik van Wijngaarden was aanwezig bij het Da Vinci College.

Alle geslaagden hebben een roos met felicitatiekaart van Audined ontvangen. Met deze felicitatiekaart hebben wij alle nieuwe audiciens uitgenodigd lid te worden van onze vakvereniging, waarbij wij hen als welkomscadeau het 1e jaar geen contributie rekenen.

Velen hebben zich al aangemeld! Wij heten hen van harte welkom als nieuw lid en feliciteren hen nogmaals met het behalen van hun diploma.

## Wij stellen ons aan u voor

Een vast onderdeel van de nieuwsbrief, althans voor de komende zes keer, is het voorstellen van het bestuur. Zo hebben jullie een beetje idee wie er maandelijks bij elkaar komen om te spreken over allerhande onderwerpen die de audicien aangaan. Als eerste is aan de beurt:

### Eduard de Boer

Ik ben AudiNed bestuurslid vanaf september 2012 en heb maart 2013 de voorzittershamer overgenomen van Rudi Struijk. Wat mij deed besluiten me aan te melden om bestuurslid te worden is dat het vak van audicien een mooi vak is dat beschermd moet worden. D.w.z. dat ik heel graag ervoor wil zorgen dat de kwaliteit van werken, met aandacht voor de mens én techniek, behouden blijft. En dat dit mogelijk is binnen AudiNed waar iedereen audicien is, maar ook iedereen anders is, een andere achtergrond en/of een andere werkgever heeft, dat trekt me enorm aan. Je kunt elkaar inspireren, van elkaar leren, zoals dat (voor mij) ooit ook gebeurde op de audiciensopleiding. Daarvoor moet ik wel een stap terug in de tijd.

Basis voor het werken in de hoorzorg is voor mij de opleiding logopedie-akoepedie die ik in Amsterdam volgde van 1984 tot 1988. Ik heb hierna drie jaar gewerkt als akoepedist in een ziekenhuis in Deventer en kwam zo in contact met audiciens. Ik heb een aantal keren meegelopen en werd gegrepen door het vak. In 1992 ben ik gaan werken bij Geervliet (later Beter Horen) en heb tot 1995 de audiciensopleiding gevolgd. De laatste vijftien jaar ben ik werkzaam geweest bij Makker Hoorspecialisten. Vanaf 1 januari dit jaar ben ik in dienst van Unitron. Ik ben productmanager, geef support aan audiciens en audiologische centra. Na 22 jaar te hebben gewerkt als audicien was ik toe aan iets anders. Het mooie is dat ik nu méér contact heb met audiciens dan tijdens mijn werk als audicien. En het contact is ook meer gevarieerd, want ik spreek audiciens van verschillende bedrijven. Vanuit mijn werk bij een fabrikant is mijn idee over hoe de audiciens kwalitatief werk moet leveren niet veranderd. Met de veldnorm als richtlijn en daarbij de inspanningen om het hoortoestel goed in te stellen en de klant goed te helpen is iedereen gebaat.

Ik hoop dat audiciens dit jaar meer duidelijkheid krijgen hoe te werken, een werkbaar protocol krijgen zonder overbodige vragenlijst. AudiNed zal zijn uiterste best doen dit, samen met andere branchepartijen, voor elkaar te krijgen.

## Volgende Algemene Leden Vergadering woensdag 24 september

We zien jullie graag op onze ledenvergadering op woensdagavond 24 september te Huizen.

Graag aanmelden vantevoren via [info@audined.nl](mailto:info@audined.nl)

Deze e-mail is verstuurd aan [{{email}}](#).

Als u geen nieuwsbrief meer wilt ontvangen, kunt u zich [hier afmelden](#).